

Legislația muncii – modificări preconizate de către partenerii sociali

Lector: Av. Aurelian Gabriel Uluitu

Programare susținere: 16.03.20011, h 14-17

Problematica analizată este integrată dreptului muncii, cursul fiind susținut într-o perioadă marcată de intenția Guvernului de a identifica și institui soluții noi în anumite materii ale acestei ramuri a dreptului.

Referirea la partenerii sociali presupune să fie avute în vedere propunerile de îmbunătățire a legislației muncii formulate în timp – și cu precădere în intervalul 2010 – 2011 – de către organizațiile sindicale, organizațiile patronale și de către Guvern.

Sunt avute în vedere modificările preconizate atât cu privire la Codul muncii, cât și referitoare la celelalte acte normative care completează corpul de reglementare a Codului. Realitatea și specificul normării în această materie vădesc existența unui act normativ principal – Codul muncii – care nu acoperă în prezent integral toate aspectele legate de raporturile juridice de muncă, fiind necesare corelări cu alte acte normative ce au un obiect de reglementare punctual (contractul colectiv de muncă, sindicatele, patronatele, dialogul social, conflictele de muncă ș.a.).

În acest cadru, inclusiv sub aspectul tehnicii de reglementare, se preconizează modificări majore, ce ar presupune regăsirea majorității normelor din materia raporturilor colective de muncă în cadrul unui singur act normativ – Codul dialogului social.

Cele mai multe modificări vizează însă aspecte de drept substanțial, referitoare la: clauza de neconcurență, perioada de probă, modificarea contractului individual de muncă, concedierea salariaților, contractul individual de muncă pe durată determinată, timpul de

muncă, reprezentarea salariaților, criteriile de reprezentativitate ale organizațiilor sindicale, incidența negocierii colective și a contractelor colective de muncă la diferitele paliere unde se regăses în prezent.